


Разработано Советом Школы  
протокол № 1 от 15.09.2015

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Государственного бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
образования детей города Москвы "Детская школа  
искусств имени И.Ф.Стравинского"

  
Н.М.Карташева  
15 сентября 2015 г.

**Положение  
об общем собрании работников  
ГБОУДОД г.Москвы "ДШИ им.И.Ф.Стравинского"**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

Настоящее Положение регламентирует деятельность высшего органа самоуправления Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей города Москвы "Детская школа искусств имени И.Ф.Стравинского" – Общего собрания работников Учреждения.

Общее собрание работников Школы принимает участие в общем руководстве деятельностью Школы. Общее собрание работников Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в ее деятельности на основании трудового договора.

Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

Представительным органом общего собрания является Совет трудового коллектива.

Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания**

Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

Общее собрание работников Учреждения:

- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- избирает Совет трудового коллектива;
- утверждает коллективные требования к работодателю.

Общее собрание работников Школы осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом учреждения, действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами города Москвы, иными правовыми актами города Москвы.

**3. Права Общего собрания**

Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;



- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Порядок организации деятельности Общего собрания работников Школы**

4.1. Общее собрание работников Школы собирается по инициативе Совета Школы, Педагогического совета Школы, директора Школы, общественных организаций, действующих в Школе, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

4.2. Общее собрание работников Школы созывается по мере необходимости.

4.3. Общее собрание работников Школы считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов трудового коллектива.

4.4. Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием работников Школы.

4.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

4.6. Для ведения Общего собрания работников Школы на его заседании избираются председатель и секретарь Общего собрания работников Школы.

4.7. Секретарь Общего собрания работников Школы ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний работников Школы хранятся в делах Школы.

Порядок организации деятельности Общего собрания работников Школы определяется Положением об Общем собрании работников Школы, разработанным Советом Школы и утвержденным директором Школы.

#### **5. Совет трудового коллектива**

5.1. В том случае, если в учреждении отсутствует первичный профсоюзный орган, либо он не объединяет более половины работников, Общее собрание работников избирает иной представительный орган – Совет трудового коллектива, который наделяется правом представлять интересы работников в социальном партнерстве в период между Общими собраниями работников учреждения.

5.2. Совет трудового коллектива состоит не менее чем из трех представителей трудового коллектива.

5.3. Совет трудового коллектива избирается тайным голосованием на Общем собрании работников и наделяется следующими полномочиями:

- на получение от работодателя полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением (ст. 22 ТК РФ);

- на участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, а также на инициирование проведения таких переговоров (ст. 36 ТК РФ);

- на получение от работодателя информации по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором (ст. 53 ТК РФ);
- на ознакомление под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области (ст. 86 ТК РФ);
- на совместную с работодателями и работниками выработку мер защиты персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ);
- на подачу работодателю заявления о нарушении руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения (ст. ст. 22, 195 ТК РФ);
- на участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);
- на выдвижение предложений по созданию комитетов (комиссий) по охране труда и комиссии по трудовым спорам (ст.ст. 218, 384 ТК РФ);
- на выдвижение требования работодателю (ст. 399 ТК РФ);
- на участие в создании примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективного трудового спора (ст.ст. 402, 403 ТК РФ);
- на внесение предложения об объявлении (приостановлении) забастовки (ст. 410 ТК РФ);
- на руководство забастовкой (ст. 411 ТК РФ);
- на ведение документации при разрешении коллективного трудового спора (ст. 418 ТК РФ);
- осуществляет иные полномочия в соответствии с Уставом учреждения, действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами города Москвы, иными правовыми актами города Москвы.

5.4. Срок полномочий Совета трудового коллектива – 3 года.